

取締役のスキル・マトリックス

以下の表は、当社が取締役に期待する領域を表したスキル項目について、取締役候補者指名基準における違いを踏まえて、社外取締役は保有するスキル・経験を、社内取締役は保有するスキル・経験に加えて期待するスキルを示したものです。

なお、サステナビリティを巡る社会課題の解決に貢献するため、SDG s（持続可能な開発目標）の達成に向けて取締役に期待する領域は、「企業経営」、「人事・人材開発」、「地域・社会」および「資産運用」のスキル項目に含めて考えております。

氏名 スキル項目	谷垣 邦夫	大西 徹	奈良 知明	増田 寛也	鈴木 雅子	原田 一之	山崎 恒	鶴巢 香穂利	富井 聡	神宮 由紀	大間知 麗子
企業経営 (注1)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
財務・会計	●	●	●						●		
法務・ リスクマネジメント・ コンプライアンス	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
人事・人材開発	●	●	●	●	●	●	●	●		●	
営業・マーケティング	●	●			●	●				●	
ICT (注2)・DX (注3)		●	●		●			●		●	
地域・社会	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
金融・保険	●	●	●	●				●	●		●
資産運用			●						●		●

(注) 1 「企業経営」のスキル項目には、経営の監督に必要な組織運営等の領域を含めて考えております。

2 ICTとは、Information and Communication Technologyの略語であり、情報通信に関する技術の総称です。

3 DXとは、企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立することをいいます。